



**Imię i nazwisko wraz z tytułami: (naukowymi i zawodowymi):**

prof. UAM dr hab. Małgorzata Rosalska

**Zakład/Pracownia/Laboratorium:** Zakład Kształcenia Ustawicznego i Doradztwa Zawodowego

**Problematyka badawcza, zainteresowania naukowe:**

Podejmowana problematyka badawcza koncentruje się wokół zagadnień związanych z doradztwem zawodowym, personalnym, edukacyjnym oraz rynkiem pracy i polityką oświatową. W obszarze doradztwa dominują tematy związane z analizą rozwiązań metodycznych w zakresie realizacji oferty doradczej dla uczniów szkół podstawowych, ponadpodstawowych i studentów oraz zagadnienia związane z projektowaniem usług szkoleniowych w organizacjach w kontekście rozwoju kompetencji zawodowych pracowników. W obszarze doradztwa edukacyjnego realizują badania dotyczące takich zagadnień jak: edukacja całościowa, kompetencje akademickie, projektowanie ścieżek karierowych, kompetencje doradcze i edukatorskie.

**Publikacje (wybrane):**

- Kompetencje akademickie w profilaktyce niepowodzeń edukacyjnych studentów, Dyskursy Młodych Andragogów 20/2019
- Doradztwo akademickie jako forma wspierania karier edukacyjnych i zawodowych studentów, Studia Poradoznawcze 7/2018
- Kompetencja wyróżniająca jako element projektów karierowych, w: *Uczenie się przez całe życie. Rozwój-kariera-praca*, red. Solarczyk-Ambrozik E., Barańska M., Wydawnictwo Naukowe UAM, Poznań 2018
- *Dyrektor szkoły – administrator, menedżer, przywódca. Między szkolną codziennością a polityką oświatową*, Wydawnictwo Naukowe UAM, Poznań 2016
- *Warsztat diagnostyczny doradcy zawodowego*, KOWEziU, Warszawa 2012
- *Między szkołą a rynkiem pracy. Doradztwo zawodowe w szkołach zawodowych*, Difin, Warszawa 2012 (z: A. Wawrzonek)



- Kompetencje wielokulturowe w edukacji dorosłych, w: Edukacja dorosłych 1-2/2008
- Nowe konteksty doradztwa w środowisku akademickim, Studia Edukacyjne 17/2011(z: A. Wawrzonek)

**Proponowana tematyka prac magisterskich/dyplomowych (konkretne przykłady tematów):**

- Grywalizacja w zarządzaniu zasobami ludzkimi
- Headhunting jako metoda rekrutacji pracowników
- Ścieżki zawodowe sportowców po zakończeniu kariery sportowej
- Motywowanie pracowników (w kontekście wybranej teorii)
- Szkolenia w organizacjach na przykładzie XYZ
- Doradztwo zawodowe w szkołach (podstawowych, branżowych, liceach)
- Współczesne trendy w edukacji dorosłych
- Profile kompetencyjne doradcy zawodowego – założenia i rzeczywistość
- Preorientacja zawodowa w edukacji przedszkolnej
- Onboarding w organizacjach
- Rekrutacja i selekcja pracowników w organizacjach
- Derekrutacja pracowników
- TIK w doradztwie zawodowym
- Kompetencje akademickie studentów

**Kontakt: (telefon, e-mail, terminy i formy odbywania seminarium)**

e-mail: [rosalska@amu.edu.pl](mailto:rosalska@amu.edu.pl), seminaria będą prowadzone na MS TEAMS

**Inne informacje (według uznania)**